

## Umowa pensjonatu dla koni

zawarta pomiędzy:

EKO-ŁOPUCHOWO sp. z o.o, Łopuchowo 3, 62-095 Murowana Goślina, NIP 777 288 87 56

**Pensjonatodawcą,**

a

....., zamieszkałą/łym w

.....,  
PESEL ..... , nr dowodu osobistego ..... zwanym  
dalej

**Pensjonatobiorcą.**

Niniejszym strony ustalają co następuje:

### § 1. Przedmiot Umowy

1. Pensjonatodawca zobowiązuje się na zlecenie Pensjonatobiorcy do świadczenia usług opieki nad koniem Pensjonatobiorcy, zwanych dalej „Pracami” lub Pensjonatem. Szczegółowy zakres Prac określa Załącznik Nr 1, stanowiący integralną część Umowy.
  2. Umowa dotyczy następujących koni będących własnością Pensjonatobiorcy:
    - a. Nazwa: .....
    - Data urodzenia: .....
    - Rasa: .....
    - Maść: .....
    - Nr Paszportu: .....
  - b. Nazwa: .....
  - Data urodzenia: .....
  - Rasa: .....
  - Maść: .....
  - Nr paszportu: .....
- c. Nazwa: .....
- Data urodzenia: .....
- Rasa: .....
- Maść: .....
- Nr paszportu: .....
- d. Nazwa: .....
- Data urodzenia: .....
- Rasa: .....
- Maść: .....
- Nr paszportu: .....
3. Realizacja Prac rozpocznie się w dniu ..... 20..... r. i będzie trwać przez okres kolejnych ..... miesięcy, z możliwością przedłużenia lub wypowiedzenia na zasadach określonych w niniejszej Umowie.

### § 2

#### Wynagrodzenie oraz zasady płatności

1. Miesięczne wynagrodzenie Pensjonatodawcy z tytułu realizacji świadczeń i prac określonych w Załączniku Nr 1 stanowi w dniu podpisania Umowy ..... PLN (słownie: ..... ) za każdego konia.
  - a. Pensjonatodawca zastrzega sobie prawo zmiany powyżej zdefiniowanego wynagrodzenia w zależności od kształtowania się cen rynkowych pasz dla koni, oraz mediów (elektryczność, woda, wywóz nieczystości) jak również w przypadku podniesienia standardu stajni . Pensjonatodawca poinformuje Pensjonatobiorcę o zmianie wynagrodzenia

miesięcznego z co najmniej miesięcznym wyprzedzeniem.

- b. Miesięczne wynagrodzenie jest należne za cały miesiąc, niezależnie od ilości dni w miesiącu oraz ilości dni, jaką koń pensjonatobiorcy pozostający na mocy niniejszej Umowy będzie przebywał w pensjonacie. Za dni nieobecności w pensjonacie przysługuje Pensjonatobiorcy rekompensata za niewykorzystane: paszę, ściółkę i media w wysokości 10PLN (słownie: dziesięć złotych) za każdy dzień za nieobecnego konia.
2. Wynagrodzenie z tytułu ewentualnych dodatkowych prac i świadczeń Pensjonatodawcy wykraczających poza zakres, o którym mowa w Załączniku 1, będzie naliczane zgodnie ze stawkami ustalonymi w Załączniku 2, w zależności od zleconych przez Pensjonatobiorcę dodatkowych prac i świadczeń Pensjonatodawcy.
  3. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 nie uwzględnia wynagrodzenia z tytułu zleconych dodatkowych Prac oraz uzasadnionych kosztów i wydatków związanych z realizacją Prac, takich jak koszty kowalskie, zootechniczne i leczenia koni Pensjonatobiorcy, które to koszty będą ponoszone bezpośrednio przez Pensjonatobiorcę lub będą przenoszone na Pensjonatodawcę na podstawie udokumentowanych, faktycznie poniesionych przez Pensjonatobiorcę wydatków i doliczane do wynagrodzenia zgodnie z ust.4.
  4. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 będzie płatne z góry do 10 dnia każdego miesiąca. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 2 i 3 będzie płatne do 10 dnia każdego następnego miesiąca, na podstawie faktycznie zleconych i wykonanych zadań, pokwitowań i faktur poniesionych wydatków, które Pensjonatodawca przedstawi Pensjonatobiorcy.
  5. **Strony ustalają, iż w przypadku nieotrzymania przez Pensjonatodawcę płatności wynikających z niniejszej Umowy w uzgodnionym terminie**, Pensjonatodawca wezwie Pensjonatobiorcę do uiszczenia należności w nieprzekraczalnym terminie 14 dni od wezwania, a w wypadku dalszej zwłoki naliczać będzie karne odsetki. W przypadku nie uiszczenia przez Pensjonatobiorcę wynagrodzenia wynikającego z ust. 1 do 3. przez okres 3 kolejnych miesięcy, koń(nie) będący(e) przedmiotem Umowy pensjonatu przechodzi(a) na własność Pensjonatodawcy. Odzyskanie go przez Pensjonatobiorcę jest możliwe, jeśli opłaci on zaległe kwoty wraz z karnymi odsetkami w wysokości 10 PLN za każdy dzień zwłoki. Po upływie kolejnego miesiąca stajnia może konia odsprzedać dowolnej osobie.

### § 3

#### Zasady współdziałania Stron

1. Osobami kontaktowymi są:
  - a. po stronie Pensjonatobiorcy – .....
  - b. po stronie Pensjonatodawcy – Kierownik Stajni: Magdalena Nowaczyk 500 113 878
2. Po stronie Pensjonatobiorcy osobami uprawnionymi do zlecania dodatkowych Prac są:
  - a. ....;
  - b. ....
3. Komunikacja, informacje oraz zlecenie dodatkowych prac może odbywać się drogą:  
Telefon komórkowy i wiadomości tekstowe SMS  
.....  
e-mail: .....
4. Pensjonatodawca może przy realizacji Prac posługiwać podwykonawcami. Pensjonatodawca ponosić będzie odpowiedzialność za działania w ramach Prac swoich podwykonawców, jak i wszelkich innych podmiotów, przy pomocy, których wykonuje swoje zobowiązanie, jak za własne działania.
5. Pensjonatobiorca zobowiązuje się do pozostawienia wiadomości Pensjonatodawcy o dłuższej nieobecności i braku możliwości zapewnienia koniowi odpowiedniej ilości ruchu wymuszonego.

## § 4 Realizacja Umowy

1. Pensjonatodawca zobowiązuje się do:
  - a. terminowej i profesjonalnej realizacji Prac, przy użyciu swej wiedzy i doświadczenia, z należytą starannością, zgodnie z praktyką i zasadami opisanymi w Załącznikach 1, 2 i 3;
  - b. niezwłocznego informowania Pensjonatobiorcy wszystkimi dostępnymi kanałami zdefiniowanymi w § 5 ust.3, jeśli:
    - a) prace nie mogą być w całości lub w części wykonane, wraz z określeniem powodów zaistniałej sytuacji, oraz propozycjami działań zaradczych;
    - b) urazu, choroby lub zagrożenia życia koni Pensjonatobiorcy.W takich przypadkach Strony dokonają uzgodnienia co do sposobu dalszej realizacji Prac.
2. Pensjonatobiorca zobowiązuje się do:
  - a. przekazania paszportów oddawanego, zgodnie z niniejszą Umową, w pensjonat konia;
  - b. współdziałania z Pensjonatodawcą w celu zapewnienia sprawnego przebiegu realizacji Umowy;
  - c. przestrzegania przepisów BHP i ppoż. oraz stosowanie się do praktyki i zasad obowiązujących przy realizacji Prac w ramach Umowy o Pensjonat dla koni opisanych w Załącznikach 1, 2 i 3;
  - d. szczepienia na własny koszt konia pozostającego na mocy niniejszej Umowy w pensjonacie na grypę i tężec co najmniej raz w roku;
  - e. odrobaczania na własny koszt konia pozostającego na mocy niniejszej Umowy w pensjonacie co najmniej 4 razy w roku;
  - f. terminowego regulowania należności wynikających z realizacji niniejszej Umowy;
  - g. nie prowadzenia odpłatnych jazd na własnym koniu na terenie pensjonatu;
  - h. ewentualnego ubezpieczenia konia na własny koszt.
3. Pensjonatobiorcy nie przysługuje prawo podnajmu stajni lub jej części oraz oddania jej w bezpłatne użytkowanie osobom trzecim.
4. Pensjonatodawca będzie świadczyć usługi w oparciu o decyzje Pensjonatobiorcy podjęte w związku z Pracami. Pensjonatodawca nie będzie przeprowadzać niezależnej weryfikacji dokładności i poprawność podejmowanych przez Pensjonatobiorcę decyzji.
5. Pensjonatodawcy przysługuje prawo przeniesienia konia, w razie potrzeby, do innego pomieszczenia o takim samym standardzie.
6. Jeśli w trakcie realizacji Umowy, Strona zauważy lub podejrzewać będzie podjęcie niewłaściwej decyzji przez Stronę, przekaze odpowiednią informację wyznaczonej osobie. Brak takiej informacji nie oznacza akceptacji wyżej wymienionej nieprawidłowości.
7. Jeżeli Pensjonatobiorca nie będzie współdziałał z Pensjonatodawcą przy wykonywaniu umowy w sposób określony w Umowie, w takich przypadkach Pensjonatodawca może żądać od Pensjonatobiorcy wykonania w/w czynności, wyznaczając odpowiedni termin z zagrożeniem, że po bezskutecznym upływie wyznaczonego terminu będzie uprawniony do odstąpienia od umowy, z zachowaniem prawa do należnego wynagrodzenia.
8. W przypadku udostępnienia osobom trzecim koni będących na podstawie niniejszej Umowy w pensjonacie, Pensjonatobiorca zobowiązuje się:
  - a. poinformować o tym fakcie Pensjonatodawcę;
  - b. zabezpieczyć i chronić Pensjonatodawcę przed wszelkimi kosztami lub zobowiązaniami, które mogą wynikać z roszczeń w stosunku do Pensjonatodawcy wniesionych przez osoby trzecie. O takich roszczeniach Pensjonatobiorca niezwłocznie zawiadomi Pensjonatodawcę, w celu umożliwienia mu podjęcia stosownych czynności. Pensjonatodawca nie ponosi odpowiedzialności za korzystanie z koni i Prac przez osoby trzecie.
9. W wypadku padnięcia konia pozostającego na mocy niniejszej Umowy w pensjonacie, niezależnie od przyczyny upadku, Strony ustalają co następuje:
  - a. Pensjonatodawca powiadomi niezwłocznie Pensjonatobiorcę o tym zdarzeniu;
  - b. Jeżeli Pensjonatobiorca nie zleci inaczej lub w ciągu 12 godzin nie podejmie innych

działań, Pensjonatodawca działając w domniemaniu takiej właśnie woli Pensjonatobiorcy i w jego imieniu, zleci na koszt Pensjonatobiorcy utylizację zwłok jego padłego zwierzęcia, zgodnie z obowiązującym prawem. Jednocześnie oznaczać to będzie wyrażenie woli odstąpienia Pensjonatobiorcy od jakichkolwiek roszczeń wobec Pensjonatodawcy co do jego ewentualnej winy i odpowiedzialności za upadek zwierzęcia.

## **§ 5**

### **Odpowiedzialność**

1. Prace realizowane przez Pensjonatodawcę wykonywane są pod nadzorem Pensjonatobiorcy i pozostaje on odpowiedzialny za decyzje podjęte w związku z Pracami i ich wynikami. Pensjonatodawca nie ponosi odpowiedzialności z tytułu ewentualnych nieprawidłowości w Pracach, wynikających z:
  - a. podjęcia przez Pensjonatobiorcę decyzji dot. realizacji przez Pensjonatodawcę Prac,
  - b. nie ujawnienia przez Pensjonatobiorcę informacji mających wpływ na prawidłowe wykonywanie Prac,
  - c. wprowadzenia przez Pensjonatobiorcę zmian do Prac po ich wykonaniu.
2. Pensjonatodawca nie ponosi odpowiedzialności za niewykonanie zleconych dodatkowych Prac w przypadku nie potwierdzenia przyjęcia tych dodatkowych Prac do realizacji.
3. Pensjonatodawca zobowiązuje się do realizacji Prac z zachowaniem należytej staranności i odpowiada z tytułu zobowiązań, roszczeń, kosztów związanych z realizacją Umowy, wynikających z niedochowania tej staranności. Odpowiedzialność ta ograniczona jest do wysokości miesięcznego wynagrodzenia Pensjonatodawcy z tytułu realizacji Prac, chyba że szkoda powstała na skutek umyślnego działania lub zaniechania Pensjonatodawcy, kiedy to Pensjonatodawca odpowiada w pełnej wysokości. Pensjonatodawca nie ponosi odpowiedzialności za utracone korzyści.
4. Każda ze stron nie będzie ponosić odpowiedzialności za opóźnienie lub niespełnienie jej zobowiązań wynikających z niniejszej Umowy spowodowane siłą wyższą obejmującą w szczególności wojnę, zamieszki, akty terroru, pożar, działania rządu lub władz publicznych. Jeśli którakolwiek ze stron nie może spełnić swoich zobowiązań z powodu zaistnienia siły wyższej, zawiadomi drugą stronę o tego rodzaju okolicznościach, a druga strona dokona uzasadnionej zmiany terminu realizacji danego zobowiązania.

## **§ 6**

### **Postanowienia końcowe**

1. Niniejsza umowa podlega prawu polskiemu. W sprawach nieuregulowanych mają zastosowanie odpowiednie przepisy kodeksu cywilnego.
2. Niniejsza umowa stanowi całość porozumienia pomiędzy stronami w zakresie objętym jej przedmiotem i zastępuje wszelkie inne uprzednie ustalenia pomiędzy stronami, ustne lub pisemne, nie objęte jej treścią. Wszelkie zmiany niniejszej Umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
3. Niniejsza umowa może być rozwiązana przez każdą ze stron z miesięcznym wyprzedzeniem. Wypowiedzenie może obejmować również warunki umowy. W razie nie zaakceptowania nowych warunków przez którąkolwiek ze Stron, umowę rozwiązuje się z upływem terminu wypowiedzenia.
4. Rozwiązanie niniejszej umowy nie wpływa na obowiązywanie tych jej postanowień, które z uwagi na swój przedmiot zachowują moc tj. w szczególności obowiązku zapłaty wynagrodzenia za wykonane Prace, zasad korzystania z Prac czy odpowiedzialności. W szczególności rozwiązanie umowy nie pozbawia Pensjonatodawcy prawa do wynagrodzenia za Prace realizowane do końca miesiąca, w którym Pensjonatobiorca wypowiedział Umowę, oraz za miesiąc następny łącznie.
5. Strony dołożą wszelkich starań, by rozwiązać wszelkie spory mogące powstać w związku z wykonaniem niniejszej Umowy w drodze obustronnych uzgodnień i porozumień. W

przypadku, gdy powstałego sporu nie da się rozstrzygnąć w sposób wyżej określony, będzie on rozpatrzony przez właściwy miejscowo Sąd.

6. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach w języku polskim.
7. Załączniki nr 1, 2 i 3 stanowi integralną część niniejszej Umowy.

Pensjonatodawca

Pensjonatobiorca

## Załącznik 1

1. Zakres Prac objętych Umową o Pensjonat koni w ramach Umowy o pensjonat, Pensjonatodawca zapewnia koniom:
  - a. miejsce w boksie o wymiarach min. 3 m x 3 m;
  - b. stały dostęp do wody w boksie;
  - c. ściółkę ze słomy;
  - d. wyżywienie (owies i siano).Jeżeli Pensjonatobiorca ma takie życzenie, koń może otrzymywać inną paszę treściwą dostarczoną przez Pensjonatobiorcę. Taką paszę, wszelkie odżywki i witaminy finansuje Pensjonatobiorca.
2. W zależności od decyzji Pensjonatobiorcy, koń może przebywać na pastwisku. Pensjonatodawca gwarantuje dostęp do pastwiska nie mniej niż 2 godziny dziennie w okresie od 1 kwietnia do 1 listopada. Godziny padokowania, umiejscowienie pastwiska, ubiór konia na padoku, dopuszczalne warunki pogodowe oraz towarzystwo innych koni są ustalane z Pensjonatobiorcą.
3. Konie pozostające w pensjonacie nie są czyszczone, a ich kopyta nie są wybierane po padokowaniu.
4. W ramach usługi pensjonatu Pensjonatodawca nie zapewnia wymuszonego ruchu. Za zapewnienie takiego odpowiada Pensjonatobiorca, który może zlecić odpłatne lonżowanie lub jazdę wierzchem w ramach prac dodatkowych. W takim wypadku stosowany jest tylko własny rząd koński Pensjonatobiorcy i nie podlega on pielęgnacji przez Pensjonatodawcę. Dbanie o jego dobry stan techniczny i czystość jest obowiązkiem Pensjonatobiorcy.
5. Pensjonatodawca prowadzi stajnię zgodnie z następującym ramowym harmonogramem dnia oraz programem żywienia i opieki nad końmi:

### *Obrządek*

Obrządek jest wykonywany wg schematu opisanego poniżej. Rzeczywisty obrządek może odbiegać od schematu w zależności od warunków pogodowych i incydentalnych zdarzeń (wizyta kowala, weterynarza, sianokosy).

W okresie zimowym godziny obrządku porannego i południowego ulegają przesunięciu o 1 godzinę do przodu.

#### Obrządek poranny

5.00 Sprzątanie boksów i ścielenie

6:30 Zadanie koniom siana i owsa gniecionego

7:30 W zależności od pogody wypuszczenie koni na padok

#### Obrządek południowy

14.30 Sprowadzanie koni z padoków

15:00 Zadanie koniom siana i owsa gniecionego

#### Obrządek wieczorny

19.30 Zadanie koniom siana i owsa gniecionego

20.00 Czyszczenie boksów z odchodów, wywiezienie gnoju, zmiatanie na mokro stajni, zmiatanie podwórza

21:00 Obchód i zamknięcie stajni

6. Pensjonatobiorca ma prawo własnego wyboru i organizowania obsługi kowalskiej. Może on zdecydować, że konie pozostające w pensjonacie, mogą być werkowane i kute przez kowala, który obsługuje Pensjonatodawcę.  
Na dzień podpisania umowy jest to: Dominik Tutaj
7. Pensjonatobiorca ma prawo własnego wyboru i organizowania obsługi weterynaryjnej. Może on zdecydować, że konie pozostające w pensjonacie, mogą być leczone i pielęgnowane przez lekarzy weterynarii, którzy obsługują Pensjonatodawcę.  
Na dzień podpisania umowy jest to: wet. Jacek Janiszewski

## Załącznik 2

Wynagrodzenie za dodatkowe Prace nie objęte ryczałtowym miesięcznym wynagrodzeniem za usługę Pensjonatu dla konia:

Jazda konna	45 min pod siodłem wliczając w to rozprężenie i zakończenie jazdy	30 PLN
Lonżowanie konia	30 min lonży	30 PLN
Czyszczenie konia	Czyszczenie konia szczotkami będącymi własnością Pensjonatobiorcy	10 PLN
Opieka nad chorym koniem	W wypadku zlecenia przez Pensjonatobiorcę opieki pod jego nieobecność	W zależności od rodzaju opieki 5-50 PLN
Podawanie suplementów żywieniowych	Suplementy zakupione przez Pensjonatobiorcę	20 PLN miesięcznie
Czyszczenie sprzętu	Czyszczenie siodła i tranzelki- ogłowia preparatami będącymi własnością Pensjonatobiorcy	30 PLN

### Załącznik 3

Praktyka i zasady obowiązujące przy realizacji Prac w ramach Umowy o Pensjonat dla koni

Pensjonatobiorca ma w godzinach 7.00 - 20.00 dostęp do:

- a. stajni i padoków;
- b. placu do jazdy
- c. zestawu przeszkód do treningu skokowego;
- d. myjki zewnętrznej (w okresie kwiecień - październik).
- e. myjki wewnętrznej
- f. hali

Dostęp do stajni i innych urządzeń poza ustalonymi powyżej godzinami musi być przedmiotem odrębnych uzgodnień z Pensjonatodawcą.

W stajni i na terenie ośrodka podmiotem jest koń, sport jeździecki i wspaniała atmosfera tego eleganckiego sportu. Ponieważ jest to sport wysokiego ryzyka każdy Pensjonatobiorca i jego goście przebywający w stajni muszą przestrzegać następujących zasad:

#### ZASADY OGÓLNE OBOWIĄZUJĄCE W STAJNI

*Bezpieczeństwo ludzi i zwierząt:*

1. **Surowo zabrania się wchodzenia do stajni z otwartym ogniem oraz palenia go na terenie całego obiektu. Palenie ognia lub tytoniu w jakiegokolwiek postaci dozwolone jest jedynie w miejscach do tego wyznaczonych.**
2. Zanim wyprowadzisz konia upewnij się, że droga jest wolna i czy nie będziesz miał kłopotów (płoszenia się konia) na widok innych zwierząt, przedmiotów lub pracujących ludzi
3. Jeżeli koń ucieknie najpierw zamknij wszystkie drzwi do stajni, upewnij się, że bramy terenu są zamknięte a zwierzę nie wydostanie się na ulicę.
4. Konie na padok wypuszcza stajenny i osoby do tego uprawnione. Możesz wypuścić własnego konia na padok wyznaczony przez osobę odpowiedzialną za opiekę nad końmi.
5. Po wprowadzeniu konia do boksu upewnij się, że drzwi są zabezpieczone przed otwarciem.
6. Zanim wyjdiesz ze stajni sprawdź, czy wszystkie boksy są prawidłowo zabezpieczone przed otwarciem
7. Nie pozostawiaj włączonego oświetlenia w stajni jeśli nie jest to konieczne.
8. Psy właścicieli koni mogą przebywać na terenie stajni na ich wyłączną odpowiedzialność. Właściciele psów zobowiązani są do pilnowania, aby:
  - a/ psy nie załatwiały się na terenie budynku stajni oraz krytej ujeżdżalni
  - b/ psy nie zanieczyszczały fekaliami pasz oraz boksów
  - c/ psy nie płoszyły koni
9. Właściciele psów zobowiązani są do sprzątania odchodów po swoich psach.
10. Zabrania się wprowadzania na teren stajni psów agresywnych, mogących stanowić jakiegokolwiek zagrożenie dla innych osób oraz zwierząt przebywających na terenie stajni.

*Zdrowie koni*

1. Wszelkie dolegliwości lub wątpliwości co do stanu zdrowia jakiegokolwiek konia zgłaszaj natychmiast kierownikowi stajni.
2. Wyprowadzaj i wprowadzaj konie do stajni tylko przez szeroko otwarte drzwi główne
3. Przy wprowadzaniu do i wyprowadzaniu z boksów oraz padoku uważaj na biodra i boki konia, upewnij się, że koń się nie zrani.
4. Zawsze zamykaj drzwi paszarni, a także miejsca przechowywania siana i słomy, aby koń nie dostał się do owsa i karmy
5. Zamiataj stajnię na mokro.



## ZASADY OBOWIĄZUJĄCE W STAJNI

### *Zasady obowiązujące podczas przebywania w stajni*

1. Na terenie budynku stajni nie mogą przebywać osoby nietrzeźwe
2. W stajni mają prawo przebywać tylko osoby dorosłe. Osoby niepełnoletnie przebywają tylko za zgodą trenera i za pisemną zgodą rodziców.
3. Wszyscy dbają o porządek na terenie obiektu, a w szczególności na placu treningowym (usuwamy wszystkie napotkane kamienie, szkło, druty, inne objekty zagrażające zdrowiu jeźdźca i konia).
4. Nie biegamy, unikamy gwałtownych ruchów rąk i nie krzyczymy na terenie stajni, może to spłoszyć konie i doprowadzi do wypadku.
5. Zachowujemy szczególną ostrożność i spokój w porze karmienia oraz podczas przebywania w boksach, stajni, na wybiegu i ujeżdżalni.
6. Nie wyprowadzamy koni z boksów bez zgody trenera/właściciela.
7. Przy pielęgnacji i siodłaniu -rozsiadłaniu koni stoją one uwiązane w wyznaczonych do tego miejscach. Nie wolno wiązać koni do wędzideł!
8. Unikamy niedbalstwa w stosunku do konia i zbliżania się do konia, bez uprzedzenia głosem. Pamiętajmy o tym, że każde nerwowe i nienaturalne zachowanie, szybkie i gwałtowne ruchy mogą spowodować konia do ucieczki lub ataku.
9. Nie wolno podchodzić do konia od tyłu bez uprzedniego zwrócenia na siebie jego uwagi głosem. Nie należy zatrzymywać się bez uzasadnienia blisko zadu konia, nie wolno klepać go po zadzie.
10. Prowadząc konia, należy iść po jego lewej stronie, trzymając przy pysku wodze, uwiąz lub lonżę.
11. Przy podnoszeniu kończyn i myciu całego konia należy zawsze zachowywać szczególną ostrożność.

## REGULAMIN TRENINGU KONI OBOWIĄZUJACY W STAJNI

### *Przygotowanie do treningu*

1. Do pracy może być użyty tylko koń zupełnie zdrowy.
2. Kłaczki w rui nie mogą pracować jednocześnie z ogierami lub 'jurnymi' wałachami.
3. Treningi planujemy w taki sposób, aby zaczynały się nie wcześniej niż godzina po posiłku lub kończyły, co najmniej pół godziny przed posiłkiem koni.
4. Jeśli w czasie przygotowania konia do pracy lub po pracy zidentyfikujemy kontuzję natychmiast zgłaszamy ją kierownikowi stajni.

### *Siodłanie*

1. Ubiór jeźdźcy o nim świadczy - musi być zawsze schludny i czysty.
2. Dosiadamy konia tylko w pełnym ubiorze jeździeckim zgodnym z wymogami bezpieczeństwa, tzn.: kask, rękawiczki, bryczesy, czapsy lub długie buty/sztyblety.
3. Jeździec ma prawo ubrać ostrogi i mieć w czasie jazdy bat tylko jeżeli pozwalają na to jego umiejętności.
4. Ze sprzętu jeździeckiego korzystamy tylko zgodnie z jego przeznaczeniem.
5. Siodłając konia podkutego należy zabezpieczyć jego nogi ochraniaczami lub bandażami.

### *Trening*

1. Zabrania się jazdy konnej w stanie nietrzeźwym.
2. Na placu lub w ujeżdżalni mogą przebywać nie więcej niż 4 konie jednocześnie.
3. Przy wyprowadzaniu ze stajni jednocześnie dwóch lub więcej koni należy w czasie prowadzenia zachować od poprzednika odległość co najmniej 5 m. Nie wolno naprowadzać koni na swoje ogony. Odległość 2 m zachowujemy podczas postoju koni w szeregu lub zastępie.

4. Jeździec nie może dopuścić do sytuacji, w której konie obwąchują się lub wzajemnie podgryzają.
5. Jeżeli jest to możliwe konie dosiadamy ze stopni.
6. Staramy się unikać konfrontacji z koniem, prowokowania do oporu i nieposłuszeństwa. Kara dla konia jest ostatecznością (cofanie, silne działanie łydką -ostrogą, użycie bata).
7. Jeździec nie stawia koniowi wymagań, do których nie jest przygotowany.
8. Podczas skoków przez przeszkody tylko jeden koń oddaje skoki. Konie, które nie uczestniczą bezpośrednio w skokach kłusują lub stępują a jeźdźcy zwracają szczególną uwagę na skaczącego konia, który ma pierwszeństwo.
9. Ostatnie ćwiczenie treningu musi zawsze dla konia stanowić przyjemność i zakończyć się daniem zwierzęciu nagrody (spokojne poklepanie po szyi, cukier, długa wodza).
10. Po zakończeniu treningu konia zawsze stępujemy aż do wyschnięcia sierści i uspokojenia oddechu, minimum 10 minut.
11. Obsługa stajni zaleca pozostawienie wiadomości o wyjeździe w teren, przewidywanym czasie i miejscu wycieczki oraz przypuszczalnej godzinie powrotu.

#### *Po treningu*

1. W wypadku konieczności sprowadzenia do stajni konia bezpośrednio po treningu zakręcamy wodę w poidle i informujemy o tym osobę odpowiedzialną za opiekę nad końmi.
2. Trening konia nie kończy się stępem, ale wprowadzeniem do boks konia wyczyszczonego (latem umytego), z rozcyszczonymi i nasmarowanymi kopytami, zimą ubranego w derkę oraz umieszczeniem czystego sprzętu jeździeckiego na jego miejscu.

#### *Wypadek*

1. W razie upadku jeźdźca z konia pozostałe konie się zatrzymują a jeźdźcy zsiadają z koni. Następnie należy bezwzględnie upewnić się czy nie jest niezbędna natychmiastowa pomoc poszkodowanemu jeźdźcowi a następnie łapią konia pozostającego luzem (nie odwrotnie).
2. Jeżeli dojdzie do wypadku i którakolwiek z osób w stajni odniesie obrażenia natychmiast informujemy o tym fakcie osobę odpowiedzialną za opiekę nad końmi i postępujemy zgodnie z ogólnie obowiązującymi przepisami (wzywamy pomoc lekarską, straż, policję).